

# per|so|log<sup>®</sup>

*¡Desarrollando Gente y Organizaciones!*

## Planificador Académico




**Entrenamiento para  
aquellos que piensan  
en el futuro**




---

	<b>Academia.....</b>	<b>4</b>
--	----------------------	----------

---

	<b>Certificaciones .....</b>	<b>5</b>
	<b>Perfil Factor de Personalidad de persolog® .....</b>	<b>6</b>
	<b>Perfil de Jóvenes de persolog® .....</b>	<b>7</b>
	<b>EIS – El Modelo para selección de personal de persolog® .....</b>	<b>8</b>

---

	<b>Calificaciones .....</b>	<b>9</b>
	<b>Formación de equipo con el Perfil Factor de Personalidad de persolog® .....</b>	<b>10</b>
	<b>Liderazgo con el Perfil Factor de Personalidad de persolog® .....</b>	<b>11</b>
	<b>Coaching con el Perfil Factor de Personalidad de persolog® .....</b>	<b>12</b>
	<b>Seminarios avanzados con el Perfil Factor de Personalidad de persolog® .....</b>	<b>13</b>

---



## ¿Cómo trabaja la Academia persolog®?

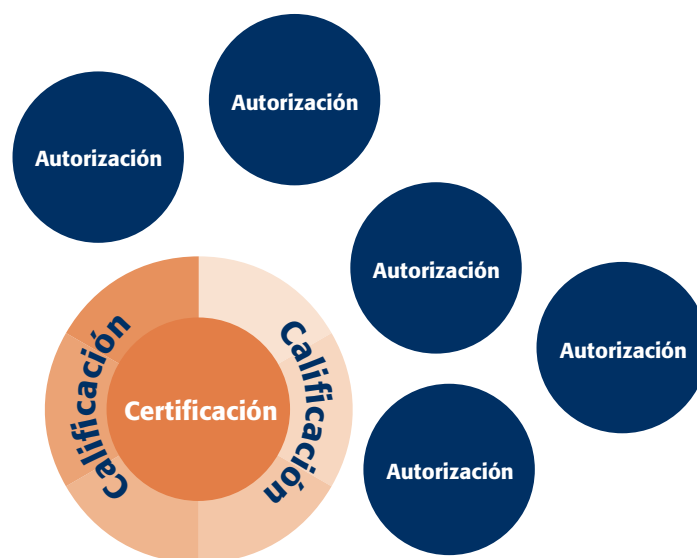
### Academia persolog®

#### Máxima flexibilidad a través de un sistema modular

Las necesidades personales, sociales y profesionales de las personas son tan variadas como las de los clientes. Con el sistema modular de la Academia persolog® puede formar una cartera de entrenador ... orientada a los objetivos, ... flexible, ... de forma sistemática.

#### Paso a paso hacia un perfil de entrenador orientado en las necesidades

1. Sirva de base a través de la certificación
2. Expanda la flexibilidad a través de calificaciones
3. Tenga un objetivo en mente



#### In practical seminars for your personal development

... get to know our models by testing them on yourself. Reflect on your intentions with us and find approaches to your personal development.

All of our seminars are offered on an individual or group basis. Do not hesitate to contact us.

## *Siente una base sólida*



### **Certificación**

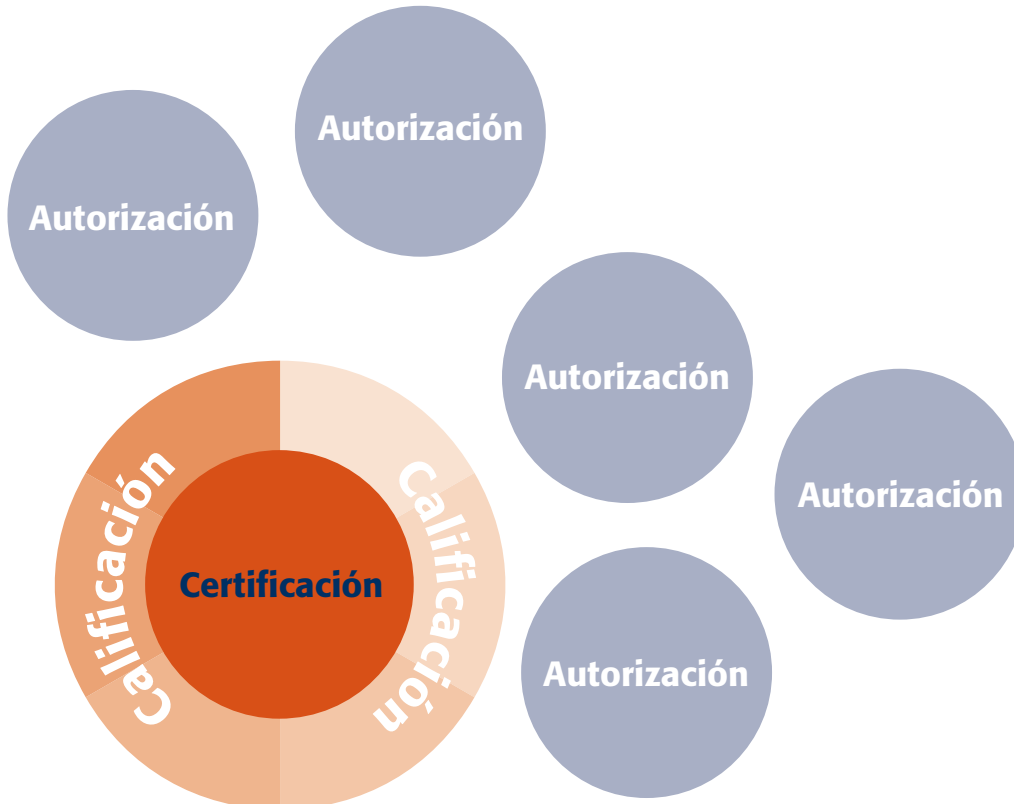
En las certificaciones usted conocerá el modelo respectivo y aprenderá cómo implementarlo desde el inicio. conozca la base teórico-científica de nuestro modelo y descubra sus variadas aplicaciones. Usted recibirá material valioso que le ayudará a llevar a cabo sus propios seminarios.

Su certificación le da acceso a nuestra gama de productos, los cuales hemos adaptados a cada modelo.

Usted puede solicitar nuestros cuestionarios, material y estrategias del participante. También se le concederá acceso al eport — nuestra plataforma en línea para herramientas de aprendizaje.

### **Requisitos para el registro**

No hay requisitos formales para los seminarios de certificación. Esperamos, sin embargo, que los participantes tengan suficiente conocimiento sobre cómo tratar con grupos y con herramientas de entrenamiento. También es posible certificar al personal de su propia compañía. Por favor, no dude en comunicarse con nosotros al respecto.





*Hoy en día es cada vez más importante cooperar con otras personas y ayudarlas a dar respuesta a los requerimientos del lugar de trabajo, especialmente con respecto a habilidades sociales y humanas.*

*Con la certificación para el Perfil Factor de Personalidad de persolog® usted obtendrá acceso a productos y herramientas para el desarrollo personal reconocidas internacionalmente, que alternadamente ampliarán su gama de servicios como entrenador o consultor.*

## Perfil Factor de Personalidad de persolog®

### Una base sólida para el desarrollo de la personalidad

#### Objetivos de aprendizaje

Los participantes se familiarizarán con el Perfil Factor de Personalidad y serán capaces de trabajar de manera independiente con los patrones de conducta D (Dominante), I (Influuyente), S (Sereno) y C (Cauteloso).

Los participantes aprenderán acerca de las fases de interpretación del Perfil Factor de Personalidad de persolog® y la forma de aplicarlas.

Los participantes recibirán formación acerca de las habilidades básicas, son capaces de aplicarlas de forma independiente, o junto a sus clientes, y las adaptarán a las necesidades de su grupo.

#### Contenidos

- Fondo teórico del perfil con los estilos de conducta D (Dominante), I (Influuyente), S (Sereno) y C (Cauteloso).
- Historia del perfil.
- Conocimientos básicos de las estadísticas y la investigación sobre el modelo.
- Ejercicios sobre las diferentes fases de interpretación.
- Conocimiento de las diferentes posibilidades para adaptar el modelo y sus diversos productos.
- Familiarización con la estructura del seminario y con la información de fondo sobre el modelo basado en la guía del entrenador.
- Diseño de un seminario sobre el Perfil Factor de Personalidad de persolog®.
- Introducción a la evaluación con apoyo de la computadora y sus aplicaciones.

#### Métodos

Las presentaciones demuestran el conocimiento del participante acerca de la base teórica del modelo. La instrucción se complementa con ejercicios, estudios de caso, trabajo en equipo, estudio individual y con compañeros, presentaciones pequeñas, retroalimentación, trabajo con el software y entrenamiento con video ejercicios.

#### Beneficios

- Trabajar con un modelo científicamente avalado.
- Una amplia gama de productos adicionales relacionados con el Perfil Factor de Personalidad de persolog® le permiten satisfacer mejor las necesidades de sus clientes.
- Nuestro entrenador guía le proporciona un conocimiento exhaustivo sobre la aplicación de los 4 estilos de conducta y también le ofrece un completo plan de seminarios.
- La certificación incluye el paquete del facilitador con una gran selección de productos basados en los estilos de conducta, material de marketing como folletos y logotipos.
- Los productos se ofrecen con descuento para los facilitadores certificados.
- También le proporcionamos material de marketing, folletos y logotipos.
- La herramienta Perfil Factor de Personalidad de persolog® se puede aplicar internacionalmente y está disponible en muchos idiomas.

#### Grupo-objetivo

Formadores, consultores y jefes de personal con experiencia en el campo del desarrollo de la personalidad.

#### Duración, incluyendo certificación

Tres días. El número de participantes es limitado.

## Perfil de Jóvenes de persolog®

### Formación especializada para un determinado grupo-objetivo

#### Objetivos de aprendizaje

Maestros, instructores y líderes juveniles estarán familiarizados con un enfoque que les permite crear un ambiente de aprendizaje positivo para los estudiantes y aprendices en el ámbito del desarrollo personal. Ellos podrán introducir y guiar al grupo-objetivo hacia un desarrollo personal.

#### Contenidos

Las 11 secciones del Cuaderno de Trabajo Perfil de Jóvenes de persolog® instruyen a adolescentes en el estudio sobre su propio comportamiento, sus fuerzas y debilidades y cómo los perciben los demás. También aprenden a apreciarse mutuamente y a tratar apropiadamente a otros.

- Objetivos y metas
- Intercambio de información
- Motivación
- Perspectiva general
- Perspectiva alternativa
- Estilos de conducta
- Conocimientos en común
- Fortalezas y limitaciones
- Reconociendo fortalezas
- Uso excesivo de fortalezas
- Visiones del futuro profesional (opcional)

#### Métodos

Los participantes realizarán ejercicios prácticos que han demostrado su eficacia. La teoría del modelo y los antecedentes serán presentados y explicados. La desintegración de los grupos también prepara presentaciones y recibe retroalimentación del facilitador y del grupo como un conjunto.

#### Beneficios

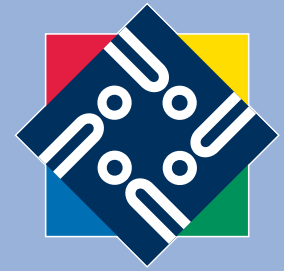
- Un modelo basado en conocimientos científicos de alta calidad
- El Cuaderno de Trabajo y el Manual del Facilitador están estructurados de acuerdo con las investigaciones más recientes sobre transferencia de conocimientos a los adolescentes
- El modelo ofrece una variedad de posibles aplicaciones en las escuelas, clubes y grupos de jóvenes
- Nuestra competencia social mejora a través de la familiarización con los diferentes patrones de conducta
- Se puede establecer una relación con las personas jóvenes.

#### Grupo-objetivo

Profesores e instructores que deseen trabajar con los alumnos y estudiantes en el campo del desarrollo personal, formadores que deseen ampliar sus conocimientos en este ámbito.

#### Duración, incluyendo certificación

1 día. El número de participantes es limitado.



*Escuelas normales, profesionales y centros de formación deben seguir un enfoque educativo integrado para niños y adolescentes. Lo cual incluye un enfoque intelectual y mental en el desarrollo cognitivo de los niños. El trabajo con los jóvenes implica tratar con sus características. Programas y herramientas de análisis son necesarias para hacer esto efectivamente. El Perfil de Jóvenes de persolog® le proporciona un método destinado a ayudar a los jóvenes a desarrollar su personalidad. Las 11 secciones del Cuaderno de Trabajo consisten en una guía para adolescentes para la auto-reflexión, que permite descubrir no sólo sus propias fortalezas, sino también las de los demás.*



*El proceso EIS relaciona conocimientos de los 4 estilos de comportamiento D (Dominante), I (Influyente), S (Sereno) y C (Cauteloso) con los procesos de selección. Los requerimientos de trabajo por área, la administración de personal y la cultura organizacional son tomados en cuenta en este proceso. Las bases de la selección de personal están fundadas en los informes de conducta para los 4 estilos de personalidad, acompañadas por la retención de personal, a la vez, los participantes reciben tips sobre cómo integrar nuevos empleados a sus compañías.*

## EIS – El Modelo para selección de personal de persolog®

### Una herramienta exitosa para la selección y capacitación de personal

#### Objetivos de Aprendizaje

Los participantes conocerán los diversos pasos del proceso EIS.

Aprenderán la forma de implementar el proceso EIS tanto con clientes como dentro de un contexto empresarial.

Recibirán capacitación en la interpretación de los resultados del Modelo.

El trabajo con las preguntas de la entrevista le ofrecerá una visión de la fase de entrenamiento inicial de nuevos empleados.

#### Contenidos

- Antecedentes de los procesos de EIS
- Introducción a la teoría del EIS
- Hacer comparaciones con base en ejemplos específicos
- Cuestionarios para participantes potenciales
- Evaluación de datos
- Interpretación de las variables con base en las 6 áreas de la conducta
- Introducción a e interpretación de la aplicación en línea del EIS
- Selección de personal
- Integración de nuevos empleados

#### Métodos

Los contenidos se desarrollan mediante el análisis de casos empresariales. En cada seminario el participante llena los 4 cuestionarios como si aplicara a una empresa ficticia.

A partir de una entrevista de trabajo se establece un punto de referencia. La teoría y experiencia del modelo EIS se desarrollan ampliamente.

#### Beneficios

- Aprenda métodos para selección de personal de forma más competitiva.
- Reciba objetivos de desempeño para el análisis del comportamiento.
- El procedimiento en la selección de personal está claramente estructurado.
- Los resultados reflejan las expectativas de aprendizaje de los empleados y de sus superiores así como aspectos culturales.
- Usted ahorra en los procesos de selección al evitar escoger a personas erróneas en el puesto equivocado.

#### Grupo-objetivo

Personal, directores de empresas, entrenadores, consultores o compañías certificadas con el Perfil Factor de Personalidad, con énfasis en la selección de personal.

#### Duración, incluyendo calificación

Dos días con un máximo de 10 participantes.



# *Diseñe su futuro con flexibles seminarios de entrenamiento*



## **Calificación**

Un seminario de calificación es un curso avanzado que profundiza el conocimiento adquirido en los seminarios de certificación y lo amplía a otros campos tales como ventas, equipo y liderazgo.

Por medio de estudios de caso, videos y trabajo en equipo, los facilitadores certificados aprenden cómo transferir competentemente su conocimiento a varios grupos-objetivos.

### **Requisitos del registro**

Los seminarios de calificación se basan firmemente en el nivel de conocimiento obtenido en el seminario de certificación. Para registrarse se requiere contar con una certificación. Es también posible calificar a miembros del personal de su compañía para formar entrenadores. Por favor, no dude en comunicarse con nosotros al respecto.





El taller sobre la base de los estilos de conducta D (Dominante), I (Influente), S (Sereno) y C (Cauteloso) está diseñado para desarrollar la cooperación en equipo. Se centra principalmente en la construcción de relaciones de trabajo eficiente, desarrollo del equipo, fortalezas individuales de cada miembro del equipo y la gestión de conflictos. Para lograr resultados extraordinarios la gente debe formar un verdadero equipo.

Todos los miembros del equipo no solo tienen sus propias fortalezas personales, sino también sus límites. Por consiguiente, en un equipo exitoso no todos los miembros del equipo hacen la misma cosa al mismo tiempo – hacen lo correcto en el momento adecuado. Y aunque los miembros del equipo trabajan hacia un objetivo común, cada persona tiene su participación en el proceso.

## Formación de equipo con fuerza con el Modelo de Personalidad de persolog®

### Incremente la efectividad del equipo

#### Requisitos

Estar certificado en el Perfil Factor de Personalidad de persolog®.

#### Objetivos de aprendizaje

Los participantes aprenderán el uso sistemático de factores de éxito en el desempeño.

Aprenderán a aplicar los estilos de conducta D (Dominante), I (Influente), S (Sereno) y C (Cauteloso) para un rendimiento colectivo.

Paso a paso los participantes aprenderán a desarrollar una cultura de confianza y alto desempeño en equipo.

#### Contenidos

1. Principios para un equipo con fuerza
  - Reconocer y explorar las dinámicas grupales
  - Vías de cooperación – significado del trabajo en equipo
  - La cultura y desempeño de su equipo
2. Cooperación
  - Reconociendo las fortalezas personales con el Perfil Factor de Personalidad de persolog®
  - Comprender a otros en el equipo
  - Entender las tendencias de conducta dentro de su propio equipo
3. Mejorar la comunicación
  - La comunicación es una habilidad
  - Practicar la comunicación abierta
  - Creación de una cultura de la retroalimentación
4. Mejorar el desempeño en equipo
  - Nitidez en la finalidad del equipo
  - Fijar y alcanzar metas en el equipo
  - Clarificar las contribuciones de los miembros del equipo
  - Mejorar los procesos en el equipo

#### Métodos

Los ejercicios han demostrado su eficacia en la práctica. Las presentaciones breves dan una introducción a la teoría y a los antecedentes de los estilos de conducta y su uso. El seminario se ha mejorado con estudios de caso, presentación y retroalimentación del grupo, ejercicio de retroalimentación e intercambio intensivo de experiencias. El taller también incluye una introducción al plan de acción para una cooperación eficaz.

#### Beneficios

- Usted aprende a aplicar los estilos de conducta D (Dominante), I (Influente), S (Sereno) y C (Cauteloso) más competentemente a equipos y otros grupos de cooperación.
- Usted obtiene un programa de desarrollo modular que puede adaptar para satisfacer las necesidades de cualquier equipo.

#### Grupo-objetivo

Formadores certificados en el Perfil Factor de Personalidad que desean mejorar sus competencias en la formación del equipo.

#### Duración, incluyendo calificación

Dos días. El número de participantes es limitado.



## Liderazgo con Perfil Factor de Personalidad de persolog®

### Taking the lead

#### Requisitos

Estar certificado en el Perfil Factor de Personalidad de persolog® y tener experiencia práctica.

#### Objetivos de aprendizaje

Los participantes se familiarizarán de manera natural con las habilidades de liderazgo y competencias de dirección.

Aprenderán la forma de evaluar el comportamiento del personal de acuerdo con los estilos de conducta D (Dominante), I (Influyente), S (Serenos) y C (Cauteloso) y se familiarizarán con nuestras herramientas como elementos para un liderazgo eficaz.

Aprenderán la forma en que el Perfil Factor de Personalidad de persolog® mejora la percepción y aumenta la capacidad de comprender cómo las cosas están conectadas y cómo tomar decisiones. Los participantes aumentarán la eficiencia de sus cualidades de liderazgo y aprenderán métodos específicos y soluciones para la planificación y ejecución en el entrenamiento de líderes.

#### Contenidos

La ruta para incrementar las competencias de liderazgo en cinco pasos:

##### 1. Autogestión y autoreflexión

- El empleado “ideal”
- La importancia de la cultura de la empresa/compañía
- Expectativas de un “líder natural”
- Introducción al Perfil Factor de Personalidad de persolog®
- Compilación de un perfil de personalidad en calidad de directivo
- Interpretación de los estilos de conducta D (Dominante), I (Influyente), S (Serenos) y C (Cauteloso)
- Antecedentes de la propia conducta en calidad de directivo

- El contexto de la “gestión” (interpretación paso 2)
  - El contexto de las “convicciones personales” (interpretación paso 3)
  - La ruta a un aumento de liderazgo competencia en cinco pasos
  - Ejercicio de 22 situaciones
  - Gestión integrada de comportamiento (interpretación etapa 4)
  - Reflexión integrada
  - Opcional: reducción de estrés (interpretación etapa 5)
2. Gestión de empleado
- Evaluación de los demás (Parte 1, estudio de caso)
  - Perfil del Puesto de persolog®
  - Estrategia para entrevista de selección de personal de persolog®
  - La evaluación de otros (parte 2, estudio de caso y video)
  - Entrevistas de selección de personal con el modelo

#### Métodos

Ejercicios y estudios de casos han demostrado su eficacia en la práctica. Las presentaciones podrán intensificar la teoría y los antecedentes de las dimensiones de conducta D (Dominante), I (Influyente), S (Serenos) y C (Cauteloso). El seminario se refuerza con la utilización de estudios de caso, videos, retroalimentación de los participantes, ejercicios y un intenso intercambio de experiencias.

#### Beneficios

- Usted aprende a aplicar sistemáticamente el Perfil Factor de Personalidad de persolog® en la formación ejecutiva.
- Usted recibe un material y una guía para el instructor – la base necesaria para su preparación.
- Usted puede ofrecer diferentes herramientas de aprendizaje en la formación de cursos para asegurar un alto grado de aplicación y transferencia.
- En tres días, la teoría y la práctica se combinan sistemáticamente por un entrenador experimentado

#### Grupo-objetivo

Entrenadores certificados en el Perfil Factor de Personalidad que participan en la gestión, entrenamiento y desarrollo de proyectos.

#### Duración, incluyendo calificación

Tres días. El número de participantes es limitado.



*Las personas que se enfrentan a sí mismas y a otros con eficacia se desarrollan mejor. Las capacidades de gestión de los dirigentes dependerán de su auto-administración y de sus habilidades personales de liderazgo.*

*La motivación y las competencias aumentan mediante la construcción de relaciones sostenibles y la creación de un entorno positivo de trabajo para los empleados.*

*En los seminarios de calificación, los participantes se familiarizan con el concepto de formación de liderazgo con el Perfil Factor de Personalidad de persolog®: “Usted no puede motivar a las personas. Usted debe crear un entorno que los motive” Prof. Dr. John G. Geier.*



*Este taller combina modelos básicos de entrenamiento de los estilos de conducta D (Dominante), I (Influyente), S (Sereno) y C (Cauteloso) y herramientas de aprendizaje relevantes. Este taller no sustituye a los seminarios para líderes. Se requiere la certificación en el Modelo de Personalidad de persolog®.*

## Coaching con el Perfil Factor de Personalidad de persolog®

### Ayudar a los ejecutivos y empleados claves de su desarrollo

#### Objetivos de aprendizaje

Los participantes aprenderán una aplicación flexible del Perfil Factor de Personalidad basado en los estilos de conducta D (Dominante), I (Influyente), S (Sereno) y C (Cauteloso) en la formación.

Aprenderán a aplicar diferentes métodos de formación mediante las herramientas de aprendizaje del Perfil Factor de Personalidad de persolog®

Aprenderán cómo evaluar y dirigir a aprendices con mayor rapidez, así como lo que debe tenerse en cuenta como entrenador relacionado con los estilos de conducta (Dominante), I (Influyente), S (Sereno) y C (Cauteloso).

Los participantes aprenderán el uno del otro, y cómo el intercambio de experiencias entre profesionales es un elemento importante.

#### Contenidos

- Reflexión sobre la función del entrenador y el propio Perfil Factor de Personalidad
- Uso del Perfil Factor de Personalidad (impreso) y del Perfil en línea incluyendo liderazgo
- Métodos y técnicas para el uso de otros materiales: juego de cartas, Tarjetas Intento y estrategias

#### Métodos

Después de una breve introducción teórica sobre formación, los participantes forman grupos de dos o tres. En este ejercicio práctico se discuten situaciones específicas hipotéticas o situaciones reales propias de sesiones de entrenamiento. Los resultados se resumen en un “Cuadro de técnicas” para el grupo. Esta técnica permite la reconstrucción de sesiones de entrenamiento profesional con “minutos fotográficos” después del taller.

#### Beneficios

- Aprenda el uso del Perfil Factor de Personalidad de persolog® en sesiones de formación.
- El material de aprendizaje sirve de base para una variedad de usos.
- Mejore sus competencias en el tratamiento de los estilos de conducta D (Dominante), I (Influyente), S (Sereno) y C (Cauteloso) en entrenamientos.
- La teoría y la práctica están vinculadas de manera que el contenido puede ser aplicado inmediatamente después del curso.
- Usted recibe dos copias de todo el material para su aplicación inmediata.

#### Grupo-objetivo

Entrenadores certificados en el Perfil Factor de Personalidad que entrenan ejecutivos y empleados clave en todos los niveles.

#### Duración, incluyendo calificación

Dos días. El número de participantes es limitado.



**Nuevo!**

## Convertirse en un “Experto en la Personalidad”

**Consolide sus conocimientos orientándose a objetivos con los seminarios avanzados para el Perfil Factor de Personalidad de persolog®**

### Requisitos de ingreso

Estar certificado en el Perfil Factor de Personalidad de persolog® y experiencia práctica.

### Objetivos de aprendizaje

Intensificación del conocimiento adquirido en los cuatro talleres del seminario de certificación.

Ser más competente en el manejo del Perfil Factor de Personalidad de persolog®.

Oportunidad para reflexionar sobre la propia implementación de algún modelo y hacer preguntas específicas de manera individual.

Elaboración sobre el modelo utilizando cuatro problemas y aclarando varios aspectos detalladamente.

Al asistir a todos los seminarios avanzados usted se convertirá en un experto en la aplicación específica del Perfil Factor de Personalidad de persolog®.

Usted puede poner en práctica ejercicios del taller paso a paso en unidades de entrenamiento prácticas.

### Contenidos

- Conocimiento del modelo con ejercicios específicos
- Sus propios problemas en este ámbito sirven de base para el taller
- Retroalimentación sobre cómo su aplicación fue percibida
- Ejemplos prácticos de otros participantes, los cuales reciben una amplia retroalimentación para su propia aplicación



*El Perfil Factor de Personalidad de persolog® en uso: comparta su experiencia personal en los talleres y haga preguntas concretas. Tome nuevas ideas de nuevo como resultado de varios ejercicios y del intercambio de experiencias con sus colegas.*

## Taller avanzado “Interpretación de gráficos”

**Interprete gráficos rápida y competentemente con el Perfil Factor de Personalidad de persolog®**

### Contenidos

- Interpretación básica de los gráficos
- La interpretación de gráficos puede practicarse utilizando ejemplos específicos
- Las preguntas individuales y los temas pueden plantearse y discutirse
- Intercambio de experiencia práctica mediante el estudio de casos concretos de los participantes

*Interpretación rápida de gráficos – ¿Cómo puede hacerse esto competente y eficazmente? Este taller puede mejorar su competencia en este ámbito y dirigir preguntas personales y problemas.*

## **persolog en américa latina**

Oficentro Ejecutivo La Sabana

Edificio 6, Piso 1

San José, Costa Rica, América Central

Tel: +506 2519 4686

Fax: +506 2520 0831

mail@persolog.com

www.persolog-al.com

Publicado por:

persolog GmbH  
Editorial de Sistemas de Gestión,  
Remchingen, Alemania

© 2010 por persolog GmbH

Todos los derechos reservados.  
Queda prohibido todo tipo de reproducción,  
tanto en su totalidad como en parte.